

От редакции

Дорогие читатели!

Мы рады представить вам очередную номер нашей газеты.

Новогодний номер в юбилейный для МАИ и Профкома работников МАИ год оказался пятым выпуском! Первый маленький юбилей для газеты!

Уходит непростой, противоречивый год: было много приятных и грустных событий.

Всемирная пандемия оказала своё влияние на каждого из нас. Но мы с оптимизмом смотрим в будущее и надеемся, что в следующем году всё будет намного радостнее! По крайней мере, всем вам этого желаем!

В этом номере мы постарались рассказать о самом интересном и ярком, произошедшем за последние несколько месяцев в МАИ и около. И уже традиционным дарим вам настенный календарь года грядущего. Надеемся, что выпуск вам понравится.

Приятного чтения! Берегите себя, Друзья!

С НОВЫМ 2021 ГОДОМ!

С уважением, редакция газеты «Планета МАИ».

С НОВЫМ 2021 ГОДОМ!

Дорогие соратники, коллеги, друзья!

От лица Профсоюзного комитета работников МАИ от всей души поздравляю вас с наступающим Новым, 2021 годом! Уходящий 2020 год выдался очень богатым на события, важные для всех нас. В марте этого года мы с радостью отмечали 90-летний юбилей нашего МАИ. 90 лет славных традиций, важнейших научных открытий и достижений, сотни тысяч подготовленных первоклассных учёных и инженеров, многие из которых внесли огромный вклад в развитие авиационной и космической отрасли СССР и России. Десятки передовых научных школ, тысячи выдающихся исследователей, ведущие позиции в инженерно-технологическом образовании — таким встречает наш любимый МАИ свой юбилей! Мы по праву гордимся нашей альма-матер, полны сил и энтузиазма приумножать и поддерживать богатство и потенциал нашего славного университета.

В уходящем году юбилей отмечала также и профсоюзная организация МАИ, начавшая свою историю в октябре 1930 года, в первом учебном году вновь созданного вуза. За это время профсоюзная организация и профсоюзный комитет много сделали для помощи сотрудникам, создали сплочённый, дружный коллектив, всегда готовый поддержать коллег и товарищей. Для нас большая честь быть преемниками и учениками наших замечательных предшественников, сохранять традиции и дух профсоюзной организации МАИ. В нынешние непростые годы как никогда важен дух товарищества, сплочённости, отзывчивости и взаимовыручки, единства коллег-сотрудников, ощущения общности интересов и целей. Профсоюзная организация МАИ стояла и будет стоять на страже интересов каждого из нас, была и будет местом, где каждый сотрудник может рассчитывать на понимание, поддержку и готовность помочь.

Вместе с тем, 2020 год был необычным и сложным из-за всевозможных ограничений и изменений, связанных с коронавирусом. Впервые в масштабе всего университета было введено дистанционное обучение студентов. Это вызвало большие сложности для всех нас, ведь перестроиться в кратчайшие сроки на дистанционный формат ведения занятий было очень непросто. Были также отменены поездки за рубеж, перенесены научные конференции, случались сбои в работе научных фондов и грантовых программ. Приходилось на ходу осваивать многие непривычные навыки и технологии. Все мы старались помогать друг другу советом и делом, и можно с уверенностью сказать, что мы достойно прошли этот сложный период весной, достойно проходим и сейчас.

Жизнь и деятельность нашей профсоюзной организации также претерпела значительные изменения. Заседания профсоюзного комитета проводились заочно, решения принимались в дистанционном режиме, было разработано и принято положение об электронном документообороте для выдачи материальной помощи. Тем не менее, это не сказалось на эффективности работы нашей организации, — неизменно присущий нам дух демократизма, гласности, открытости и доверия всегда помогал нам находить приемлемые для всех решения, выходы из сложных и неожиданных ситуаций.

Наступающий 2021 год будет во многом судьбоносным для нашего университета — предстоят выборы ректора МАИ, участие университета в Программе стратегического академического лидерства, что на многие годы определит траекторию развития вуза, его место в системе российской науки и высшего образования, а значит, будет важным и значимым в профессиональной жизни каждого из нас. Уверен, что в новом году мы в полной мере воспользуемся приобретёнными в непростых условиях знаниями и умениями, сможем с оптимизмом смотреть в будущее и все вместе решать самые сложные задачи. Верим в светлые перспективы нашего МАИ и нашего профсоюза!

Хочется пожелать всем нам в наступающем году всего самого хорошего и доброго, обязательно крепкого здоровья, радости и улыбок, больших творческих успехов, мира в доме, вдохновения на работе, верных друзей и соратников, огромного жизненного счастья!

С праздником, дорогие Друзья!

С Новым годом!

Председатель Профсоюзного комитета работников МАИ,
д.ф.-м.н., проф. С.А. Колесник

Выборы ректора

14 сентября на заседании Учёного совета МАИ в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 августа 2020 года № 1035 принято решение о начале процедуры выборов ректора МАИ на альтернативной основе. На этом же заседании утверждён состав комиссии по выборам ректора МАИ.

Выборы проводятся в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов выс-

шего профессионального и дополнительного профессионального образования»; Уставом университета и Положением о процедуре выборов ректора, утверждённым 14 сентября 2020 года на заседании Учёного совета МАИ.

Приём документов от кандидатов на должность ректора МАИ осуществлялся с 12 октября по 22 октября комиссией по выборам ректора. В установленные сроки комиссия получила документы от трёх кандидатов: Погосьяна Михаила Аслановича, действующего ректора МАИ, Долгова Олега Сергеевича, директора дирекции института №1 и Иосифова Павла Андреевича, директора дирекции института №12. Все три кандидатуры утверждены Учёным советом МАИ и соответствующие материалы отправлены в Минобрнауки. После решения аттестационной комиссии кандидаты будут утверждены министерством и определена дата выборов.

Выборы ректора университета пройдут в начале 2021 года. Подробная информация, документы и новости о процедуре выборов представлены на сайте МАИ.

НОВОМУ СОСТАВУ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА РАБОТНИКОВ МАИ ДВА ГОДА

4 декабря 2018 г. на внеочередной конференции профсоюзной организации МАИ был избран и приступил к работе новый, обновлённый состав Профсоюзного комитета работников МАИ. Председателем первичной профсоюзной организации работников МАИ был единогласно избран д.ф.-м.н., проф. С.А. Колесник, заместителями председателя — А.С. Зинченко и И.И. Тимофеева. В новый состав Профсоюзного комитета вошло 35 человек, из них более 25% членов в возрасте до 45 лет (в том числе председатель и заместитель председателя).

Два года — достаточный срок, чтобы подвести некоторые итоги деятельности нашей организации. За последние 2 года было организовано и проведено 25 заседаний Профсоюзного комитета, в том числе 3 — в дистанционном режиме. На заседаниях Профсоюзного комитета рассматривались вопросы о работе комиссий; проводились заседания с приглашением проректоров МАИ по направлениям, руководителей различных подразделений вуза, в том числе главного инженера и начальника отдела охраны труда. Обсуждались вопросы выполнения сторо-

нами условий Коллективного договора. Профсоюзным комитетом была проведена большая работа по выверке членов профсоюза, выдаче утерянных профсоюзных билетов, актуализации информации в учётных карточках. В 2019 году началась работа по формированию электронной базы членов профсоюза, в рамках программы «Электронный профсоюз».

Несмотря на ограничительные меры, в 2020 году Профсоюзный комитет не прерывал свою работу. Профком и администрация продолжали вести полноценный диалог. Совместно принимались решения о переводе работников на дистанционную работу: разрабатывалась форма дополнительного соглашения о переводе работников на дистанционную работу, совместно разрабатывались и согласовывались приказы по МАИ. Весной была проведена большая совместная работа по выработке и согласованию новой редакции эффективного контракта. Было доработано Положение о материальной помощи с возможностью дистанционного приёма заявлений и выплат материальной помощи.

Существенное внимание в

работе Профсоюзного комитета за последние годы было уделено информационной работе, и в том числе наглядной агитации. Проведён конкурс на эмблему профсоюзной организации. Из 15 вариантов решением Профсоюзного комитета утверждён действующий вариант, который используется в полиграфической и сувенирной продукции. Профсоюзный комитет МАИ широко использует в своей работе возможности социальных сетей: анонсы, новости и полезная информация появляются в аккаунтах Профкома в Instagram, Facebook и Одноклассниках. Создан собственный сайт организации (maiprof.ru). У каждого профбюро появился свой фирменный стенд для информирования работников о деятельности профсоюзной организации. Регулярно осуществляется оперативная рассылка через электронную почту.

Запущено два новых проекта Профкома. Во-первых, это центральный орган Профсоюзного комитета работников МАИ — профсоюзная газета «Планета МАИ», которая не только освещает текущие события в жизни маёвцев, но и становится рупором профсоюзной организации. Вышло 4 но-



мера, из которых два — в период ограничительных мер. Данный номер уже пятый, «полулюбимый». Газета распространяется в печатном виде, а также в электронном виде путём адресной рассылки по корпоративным адресам, базе адресов членов профсоюза и через соцсети. Во-вторых, это издание литературно-художественного альманаха «Виртуозы МАИ», представляющего многообразие талантов сотрудников университета. Два альманаха «Виртуозы МАИ» представили поэтическое, литературное, изобразительное, прикладное искусство работников

университета. Закономерным развитием проекта стала выставка в музейно-выставочном комплексе МАИ, которую посетили более тысячи человек.

При информационной поддержке профкома активно развивается деятельность Пушкинского общества МАИ. В 2019 году завершена работа по изданию последнего тома трёхтомника «Ярополец: лица, истории, судьбы», который готовился в течение 7 лет. Презентация тома «Усадьбы на Ламе» прошла в ходе юбилейного празднования 220-летия

(Продолжение на стр. 2)

(Начало на стр. 1)

Пушкина в с. Ярополец, и в Государственном музее архитектуры. Масштабно проводятся вечера памяти А.С. Пушкина, приуроченные к годовщине его гибели и ко дню рождения. Традиционными стали сентябрьские выезды в усадьбу Гончаровых. В июне 2020 года были организованы дистанционные Пушкинские чтения.

К достижениям профсоюзной организации можно отнести участие в конкурсе университетских музеев, на котором музейно-выставочный комплекс МАИ при поддержке профсоюзной организации был достоин представлен и занял почетное третье место.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией вуза организует отдых сотрудников с детьми в дни зимних, весенних и летних каникул, в т.ч. на базах отдыха «Ярополец» и «Алушта», а также в оздоровительных санаториях по программе МГО Профсоюза «Оздоровление членов профсоюза и членов их семей». В ОУЦ МАИ «Алушта» с мая по сентябрь

ежегодно отдыхают более 900 человек. В ОУЦ «Ярополец» только за лето 2019 года отдохнули 749 взрослых, 176 детей и 231 студент.

Активировалась спортивная жизнь работников вуза. Спортивно-оздоровительная комиссия профкома организовала турниры по бадминтону, большому теннису, мини-футболу, организовала работу спортивных секций в УОЦ «Алушта», а также активно распространяла среди членов профсоюза бесплатные и льготные билеты на спортивные мероприятия по программе МГО Профсоюза «От спорта к искусству».

С 2019 года первичная профсоюзная организация работников МАИ стала членом «Фонда социальной и благотворительной помощи» МГО Профсоюза, Профкомом принято новое положение о материальной помощи. На основании нового документа средний размер материальной помощи увеличился до 10 тысяч рублей.

В постановлении Президиума Комитета Московской городской организации Профсоюза работни-

ков народного образования и науки от 28 октября 2020 г. №9-3 высказана поддержка и одобрение деятельности Комитета первичной профсоюзной организации работников МАИ, лично председателя Колесника С.А. и заместителя Зинченко А.С. по организационному укреплению первичной профсоюзной организации, развитию информированности и обеспечению вовлеченности в профсоюзную деятельность членов профсоюза, увеличение членской базы первичной профсоюзной организации.

Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза в своем постановлении рекомендовал Комитету первичной профсоюзной организации работников МАИ обратить внимание на усиление деятельности по защите трудовых прав работников МАИ, разъяснительной деятельности, осуществлении профсоюзного контроля за выполнением Коллективного договора, соблюдением безопасных условий труда и выполнением законодательства

в отношении членов профсоюза. Президиум рекомендовал рассмотреть на заседании секции председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов опыт работы Профсоюзного комитета работников МАИ по информированию членов профсоюза и привлечению в профсоюз новых членов.

Президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза продолжает активное сотрудничество с Профкомом МАИ. Так, весной 2020 года в рамках инициативы Центрального комитета профсоюзов высшего образования создана система мониторинга результативности внедрения эффективного контракта в российских университетах. Была разработана подробная анкета для опроса сотрудников вузов, которая будет периодически направляться в профсоюзные организации вузов для сбора сведений и последующего их анализа. Такая инициатива была поддержана также Министерством науки и высшего образования России. Профсоюзный ко-

митет работников МАИ считает это важнейшим началом и будет способствовать максимально возможному охвату сотрудников МАИ таким анкетированием для совершенствования системы эффективного контракта, обмена опытом с другими вузами и профсоюзными организациями.

Подводя итоги деятельности нашей организации за двухлетний период, хочется отметить энтузиазм и старательность членов Профкома, их различные ценные инициативы, многие из которых были поддержаны. Профсоюзный комитет работников МАИ был и остается коллективом инициативных и неравнодушных людей, работающих на благо сотрудников МАИ, а значит, и МАИ в целом.

Профсоюзный комитет всегда открыт для новых идей и предложений от всех членов Профсоюза. Мы всегда рады тем, кто готов активно участвовать в любом из направлений работы Профкома на благо всем работникам МАИ.

Президиум Профсоюзного комитета работников МАИ

Наука в МАИ

В июне 2020 г. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации представило Программу стратегического академического лидерства, призванную прийти на смену проекту 5-100 и программе развития опорных университетов. Программа предполагает долгосрочная – на 10 лет. Концепция Программы стратегического академического лидерства, а также конкретные шаги и мероприятия по ее реализации в настоящее время еще дорабатываются и обсуждаются и в скором времени будут утверждены Правительством России. В рамках концепции программы предполагается выделение двух групп университетов-лидеров: образовательных организаций высшего образования, ориентированных на проведение прорывных научных исследований, наращивание кадрового потенциала сектора исследований и разработок, повышение глобальной конкурентоспособности российской науки и высшего образования, а также образовательных организаций высшего образования, ориентированных на научно-технологическое и кадровое обеспечение инновационного развития субъектов Российской Федерации и (или) отраслей экономики и социальной сферы.

Как отмечалось в выступлениях представителей Министерства, программа не станет прямым продолжением проекта 5-100. Однако она будет использовать наработки этой и предыдущих государственных инициатив по поддержке ведущих российских университетов. Накопленный опыт касается как инструментов по наращиванию потенциала вузов, в том числе за счет кооперации с партнерами (например, методы продвижения образовательных программ и научных исследований в глобальном пространстве, формирование исследовательских коллабораций, внедрение технологий в кооперации с представителями реального сектора экономики, реализация проектов, нацеленных на региональное развитие и т.д.), так и принципов реализации самой программы – мониторинга и оценки ее результатов, методической и экспертной поддержки участников, организации мероприятий по обмену лучшими практиками с последующим внедрением в систему высшего образования.

Из 724 действующих в России вузов поучаствовать в отборе смогут около 200. Это предварительная оценка Министерства: по мнению разработчиков программы, столько вузов потенциально могут преодолеть входной барьер, состоящий из нескольких критериев. Университетам потребуется или уже входить в международные рейтинги, или иметь совокупный годовой доход в миллиард рублей, не менее чем пятипроцентную долю доходов от НИОКР и не менее четырех тысяч студентов. Если в рейтинги вуз не входит, а из трех требуемых критериев выполнены только два, он может обратиться за поручительством к отраслевому министерству, госкорпорации, компании или региональному правительству – к кому-то, кто профинансирует программу развития этого вуза и в ближайшее время поможет выполнить и недостающий критерий.

Предполагается, что из тех 100-150 (а скорее, 120) вузов, которые пройдут отбор, около 20 пойдут по пути глобального развития, а еще 40-60 – федерального. Эти концепции унаследованы из предыдущих программ поддержки ведущих университетов. В новом механизме оценивания будут введены свои показатели для разных групп участников программы: университетов, ориентированных на прове-

Программа стратегического академического лидерства – новый долгосрочный импульс для развития МАИ

дение прорывных научных исследований и университетов, ориентированных на научно-технологическое и кадровое обеспечение инновационного развития отраслей экономики, а также вузов без подобного статуса, получивших базовый грант.

Систему оценки новой российской программы обещают сделать гибкой и всесторонней. Показатели результативности будут включать несколько блоков: вклад в социально-экономическое развитие в части подготовки кадров, востребованность реальным сектором экономики (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, доходы из внебюджетных источников, увеличение научно-исследовательского потенциала (публикационная активность и качество публикаций), развитие кадрового потенциала вузов для проведения передовых исследований, внедрение знаний и технологий в реальный сектор экономики (результаты интеллектуальной деятельности), интеграция с научными, образовательными организациями и организациями реального сектора экономики (совместные программы), программы дополнительного профессионального образования), привлечение обучающихся (в том числе иностранных).

По сути, цель Программы стратегического академического лидерства – создать сеть, состоящую из ведущих вузов национального уровня и вузов-кандидатов – ближайший резерв новых участников программы. Таким образом, все вузы России создадут своего рода вертикаль, в которой, с одной стороны, каждый решает свою задачу и осуществляет свою стратегию развития, а с другой стороны – взаимодействует с сильными вузами и научными организациями, что очень полезно.

Какими же должны быть подходы и первоочередные шаги университетов? Подтянуться к высокому уровню, заданному лидерами, помогут совместные научные исследования и организация совместных научных лабораторий, программы академической мобильности, стажировки и повышение квалификации на базе ведущих вузов, реализация новых образовательных программ, обмен опытом и внедрение в систему высшего образования лучших управленческих практик. Развитию мобильности в Программе стратегического академического лидерства уделяется особое внимание, в том числе путем введения соответствующих показателей результативности и других индикаторов – огромным плюсом академической мобильности станет сотрудничество университета с лучшими кадрами из других научных и образовательных учреждений. Привлечение талантов станет одним из важнейших критериев оценки работы вузов. Это и ученые, и профессорско-преподавательский состав, и студенты, и партнеры. Именно участие в научно-исследовательском и образовательном процессе ведущих специалистов, а также высокотехнологичных компаний в рамках совместных проектов ускорит развитие вузов.

По опыту других стран видно, что успех во многом зависит от кооперации вузов с мировыми научными организациями. Так, за последние 10 лет, например, Китай увеличил

свое представительство в числе ведущих 500 вузов институционального рейтинга THE в 3 раза, а Франция – в 5 раз. А 70 процентов этого рейтинга составляют показатели, учитывающие научные достижения университета. У России тоже есть значительные успехи: в 2011 году отечественных вузов в рейтинге не было, а сегодня мы представлены одним вузом в числе ведущих 200 и четыремя в числе ведущих 500 вузов.

Совершенно очевидно, что МАИ, как один из ведущих инженерно-технологических университетов России, может и должен участвовать в Программе стратегического академического лидерства, бороться за статус университета-лидера в рамках программы. Участие в программе даст МАИ огромные преимущества: помимо статуса и престижа, весомую финансовую поддержку от Министерства на развитие. Все вузы – участники данной программы получают базовый грант в размере от 100 млн. рублей, а по итогам последующих этапов отбора университеты-лидеры получают специальные гранты, размер которых существенно больше. Однако и работа по выполнению требуемых показателей предостит очень серьезная – необходимо значительное увеличение числа публикаций Web of Science и Scopus, особенно с участием иностранных ученых, числа цитирований публикаций сотрудников МАИ, привлечение сотрудников из других ведущих научно-исследовательских организаций, прежде всего институтов РАН. Такие мероприятия, без сомнения, выведут МАИ на новый уровень, сделают его динамично развивающимся научно-образовательным и технологическим центром еще более высокого уровня. Подготовка специалистов на новой основе значительно повысит их востребованность ведущими предприятиями высокотехнологичных отраслей.

Безусловно, для решения таких серьезных задач нужны соответствующие подходы и инструменты. По опыту, если студент начинает с младших курсов работать в лаборатории института, то к диплому он не только владеет определенной научной тематикой, но и имеет задел, который в течение пары лет, как правило, превращается в кандидатскую диссертацию. Один из ключевых показателей программы – трудоустройство выпускников в науку. Поэтому важно предусмотреть финансовую поддержку молодых ученых МАИ и увеличить число выпускников, поступающих в аспирантуру или становящихся соискателями.

Важнейшим инструментом достижения поставленных целей является действующий в МАИ эффективный контракт. Он позволяет оказывать адресную поддержку сотрудникам, активно работающим на увеличение показателей университета, которыми МАИ отчитывается перед Министерством сейчас и роль которых многократно вырастет при участии в Программе стратегического академического лидерства. И сейчас субсидия Министерства, выделяемая вузам, существенно зависит от числа высокорейтинговых публикаций, цитирований, объема НИОКР, поэтому огромное значение мотивации сотрудников к продуктивной работе уже доказано.

(Продолжение на стр. 3)

(Начало на стр. 2)

Выгодные условия эффективного контракта делают МАИ привлекательным местом для начала и продолжения карьеры молодых и уже состоявшихся исследователей — опытные коллеги приносят знания, опыт и перспективные тематики, а молодые — энтузиазм, талант, энергию и готовность браться за новые задачи. Для одних МАИ становится местом реализации нового интересного проекта, а для других — местом публикации первой научной работы, а об этом событии каждый исследователь помнит всю свою жизнь. При этом сотрудники, работающие в МАИ на доли ставки и по совместительству, также очень ценны, т.к. приносят в МАИ научные коллаборации и связи с промышленностью, новые научно-исследовательские тематики и задачи, доступ к перспективным научным, инженерно-техническим, технологическим решениям и научному оборудованию других организаций. Именно с такими мотивированными сотрудниками МАИ может решать самые серьезные задачи глобальной конкуренции и развития. Именно такие сотрудники способны постоянно повышать результативность университета. Таким образом, повышение привлекательности условий эффективного контракта для сотрудников выгодно и университету — вложения в стимулирующие выплаты кратократно окупаются объемами привлеченных государственных и внебюджетных средств в динамично развивающийся ведущий университет.

Условия эффективного контракта в МАИ, закрепляемые в виде дополнительных соглашений к трудовому договору, как того требует Трудовой кодекс, дополняются и совершенствуются. В середине 2020 года вступил в действие новый регламент учета результативности работы сотрудников. В нем намного более подробно прописаны методы подсчета результативности, а некоторые положения были существенно изменены. Предыдущая редакция эффективного контракта действовала с конца 2017 по середину 2020 года. За это время показатели результативности университета существенно и неуклонно росли, — например, по числу публикаций, индексируемых в Scopus: в 2017 г. таких

публикаций было 405, в 2018 г. — 626, а в 2019 г. — уже 900. Самыми результативными каждый год были 3 и 4 квартал, дававшие наибольший прирост публикаций года. Совсем скоро будут подведены итоги 2020 года, результаты действия уже новой редакции эффективного контракта. Время — самый беспристрастный судья — покажет, насколько действенными окажутся внесенные в эффективный контракт изменения.

Разумеется, участие в Программе стратегического академического лидерства потребует новых изменений и доработки эффективного контракта в соответствии с задачами программы. Однако, по мнению многих ученых, важным фактором таких изменений и залогом их эффективности становится то, что они должны объявляться заблаговременно, с учетом времени, необходимого для подготовки публикаций. Формальные правила подразумевают, кроме всего прочего, обязательства для того, кто их вводит. Минимальный цикл подготовки публикации в естественных и технических науках зачастую составляет до года. Это время нужно учитывать при введении существенных изменений, чтобы исследователи могли довести до конца публикации, начатые еще при старых правилах. У сотрудников должна быть уверенность в том, что эти правила будут действовать продолжительное время и в них не будут часто и резко вноситься кардинальные изменения. Это крайне значительный фактор в политике стимулирования исследовательской активности. Учитывая то, что Программа стратегического академического лидерства рассчитана на 10 лет, такая возможность создания правил на долгосрочную перспективу как раз есть.

Серьезная программа развития любого университета предполагает значительные инвестиции, а в рамках базового финансирования возможен лишь ограниченный прогресс вуза. В настоящее время российские ученые стараются получать результаты высокого уровня при существенно меньших, чем у их зарубежных коллег, затратах государства на науку. Например, суммарное финансирование 21 университета, которые были в программе 5-100 составляло

около 2,5 млрд евро, включая госзадание, доходы от НИОКР, субсидии и т.д. Это меньше, чем финансирование одного университета среди тех, которые находятся в первой десятке из 100 ведущих в мире. Если посмотреть на то финансирование, которое университеты получают на научные исследования и подсчитать, сколько стоит в исполнении наших ученых одна статья в Web of Science, то эффективность будет однозначно в пользу российских ученых. Однако это не должно успокаивать и вводить в заблуждение — в современных условиях передовые научные исследования и открытия требуют значительных вложений как в оснащение, так и, что более важно, в самих исследователей. Россия всегда была и остается богатой талантами, но системное выращивание и развитие талантов требует поддержки. Поэтому такого рода проекты, как новая Программа стратегического академического лидерства очень перспективны для университетов, которые готовы идти в лидеры и стать научно-образовательными центрами мирового уровня. Именно на такие амбиции и рассчитан проект. Одно из главных его преимуществ — открытая состязательность, участие и вузов, уже заметных на мировой арене, и тех, кто хочет побороться с лидерами.

Очевидно, что участие в Программе стратегического академического лидерства крайне полезно и необходимо для МАИ — это серьезный вызов, но и огромный импульс для ускоренного роста. Именно такие инициативы позволяют существенно повысить качество научной работы, образовательных программ и междисциплинарного взаимодействия в исследованиях университета, сделать исследования более результативными, войти в систему национальной и международной мобильности преподавателей и ученых, способствовать повышению устойчивости университета при одновременном развитии связности с национальными и мировыми ведущими научно-образовательными центрами.

*Председатель Производственно-экономической комиссии
Профсоюзного комитета работников МАИ,
профессор кафедры Физической химии,
д.х.н. Н.А. Булычев*

Поздравляем

26 ноября Московская федерация профсоюзов провела VII отчетно-выборную конференцию.

Как было заявлено в отчетном докладе, Московская Федерация профсоюзов остаётся самой массовой общественной организацией столицы. На сегодняшний день она объединяет 34 членские профсоюзные отраслевые организации, в которые входят свыше 972 тыс. человек и 4 организации на договорной основе с численностью около 51,5 тыс. человек. Как было отмечено на Конференции, за минувшие 5 лет в городе были созданы 404 новые первичные профсоюзные организации. Охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся москвичей в организациях, где имеются профсоюзы, составляет 62%.

Итоги прошедших пяти лет подведены, организация начала новый отсчёт. Участники конференции выразили доверие действующему лидеру и избрали его на новый срок — председателем МФП остался Михаил Антонцев.

Первым заместителем председателя МФП стал Константин Гужевкин, который также является заместителем председателя Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования. Таким образом, педагоги и студенты получают своего представителя интересов в крупном и влиятельном объединении. Не можем не отметить, что Константин — выпускник МАТИ, в котором и начал свой профсоюзный путь от председателя студенческого профбюро до председателя ПО сотрудников МАТИ.

Профсоюзная организация работников МАИ (в которую влилась ПО сотрудников МАТИ) поздравляет своего коллегу Константина Сергеевича с высоким назначением и желает успехов в работе на новом поприще!



Гордость МАИ



Философия счастья

99 лет. Без пяти минут целый век. Легко ли к этой дате сохранить энергию, блестящий ум, чувство юмора и искренний интерес к происходящему? Глядя на Бэлла Ароновну Эренграсс, кажется, что по-другому и быть не может.

Бэлла Ароновна — учёный философ, один из создателей курса культурологии в СССР, автор более ста научных работ, профессор МАИ, посвятившая вузу и его студентам больше 55 лет. Несколько лет назад она переехала жить поближе к институту — в Факультетский переулок. И даже перешагнув 90 летний рубеж, продолжала преподавать.

В МАИ выпускница педагогического института имени Потёмкина попала практически случайно — она мечтала связать педагогику и искусство, преподавать во ВГИКе, ГИТИСе или художественном институте имени Сурикова, но получила вызов из Авиационного. И осталась там больше чем на полвека.

— Сначала были лекции по философии и эстетике, а в 1993 году в институте была создана кафедра культурологии, и меня назначили её заведующей. За это время через меня прошли сотни молодых людей, — рассказывает Бэлла Ароновна.

По мнению профессора Эренграсс, за эти годы студенты сильно изменились:

— Сейчас не понимают и не ценят необходимости широкого образования. Современные технологии и средства коммуникации, безусловно, имеют свои преимущества, но знания становятся более поверхностными. Студенты прочитали что то в интернете и считают, что это и есть знания. К моему большому сожалению, некоторые молодые люди сейчас

даже говорят с трудом, не умеют формулировать свои мысли. Это большая беда. Когда говорят, что наш век — не век Леонардо да Винчи и всё знать невозможно, это неправильно. Человек во все времена должен развиваться, совершенствоваться и стремиться к получению новых знаний.

— Мне кажется, жизнь обретает смысл тогда, когда ты живёшь тем, что тебе интересно. Если тебе удалось найти занятие, которое становится делом твоей жизни. Призвание есть у каждого человека, главное — его открыть. Думаю, мне в этом смысле повезло. Я нашла ту форму деятельности, которая меня наполняет, — так Бэлла Ароновна отвечает на вопрос о смысле жизни, который очень хочется задать. Ведь кажется, что она знает какой то секрет... Но она лишь улыбается:

— Любимое дело и любимая семья — вот залог счастья и долголетия. У меня сын, внуки, правнуки. В комнате есть «стена радости», где висят их фотографии и лежат первые ботиночки. Это такое светлое чувство! Я всегда относилась к детям с теплотой, а с возрастом стала просто таять при виде малышей. Смотришь на ребенка и гадаешь, что же из него получится, что ждёт впереди, сколько удивительных открытий ему предстоит сделать...

*Мария ЗУБАРОВСКАЯ
Фото Андрея Дмытрива*

*Материал газеты «Сокол: муниципальное время»,
по согласованию с редакцией www.mossokol.ru*

Январь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31
53	01	02	03	04		

Февраль

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				5	6	7
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
05	06	07	08			

Март

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				5	6	7
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				
09	10	11	12	13	14	15

Апрель

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		
13	14	15	16	17	18	19

Май

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						
17	18	19	20	21	22	23

Июнь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				4	5	6
1	2	3	4	5	6	7
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				
22	23	24	25	26	27	28

2021

Июль

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31
26	27	28	29	30	31	

Август

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					
30	31					

Сентябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					
35	36	37	38	39		

Октябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31
39	40	41	42	43		

Ноябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					
44	45	46	47	48		

Декабрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				
48	49	50	51	52		



+7 (499) 158-8940,
внутр. 51-09,46-21

www.maiprof.ru
e-mail: pro-sotr@mai.ru

maiprof.ru

ОУЦ «Уронометр» МАИ фото А.Д. Макарова

Новостной калейдоскоп

22 июня на Главной площади МАИ прошёл митинг, посвящённый Дню памяти и скорби. В мероприятии приняли участие ректорский состав, директора дирекций институтов, сотрудники, преподаватели и студенты. Были возложены цветы к памятнику маёвцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. У мемориала почтили минутой молчания память павших за свободу и независимость нашей Родины.

9 июля в МАИ состоялась торжественная церемония вручения дипломов с отличием. На мероприятии собрались лучшие выпускники университета, показавшие отличные и хорошие результаты в учёбе, проявившие себя в научной, общественной, спортивной и творческой деятельности, а также их друзья и родственники.

21 июля в IT-центре Московского авиационного института прошёл торжественный вечер, посвящённый первому выпуску IT-магистратуры. Ряды дипломированных IT-специалистов пополнили 32 маёвца, треть из которых получили красные дипломы. Ребята проходили обучение на пяти программах IT-центра МАИ и дали старт развитию новой образовательной траектории в сфере информационных технологий в МАИ.

28 июля в МАИ завершилась Международная аэрокосмическая летняя школа-2020. В этом году образовательное мероприятие впервые проходило в онлайн-формате и было посвящено аддитивным технологиям. Основная цель программы — популяризация на международных рынках высшего технического образования в России и, в частности, в МАИ как в ведущем аэрокосмическом вузе страны. На протяжении девяти дней более 150 человек из ведущих китайских технических университетов изучали аддитивные технологии в аэрокосмической отрасли, а также культурно-этнографические особенности нашей страны. Среди слушателей этого года не только студенты и аспиранты, но и доктора наук.

С 16 по 30 июля молодые учёные МАИ приняли участие в IX Международном молодёжном промышленном форуме «Инженеры будущего». Мероприятие проходило в онлайн-формате. Организатор форума — Союз машиностроителей России при поддержке Госкорпорации Ростех, РОСМОЛОДЁЖЬ, Лиги содействия оборонным предприятиям, а также ВФСО «Трудовые резервы». От МАИ в форуме приняли участие почти 30 студентов и молодых специалистов. В составе делегации университета — представители из 9 институтов МАИ из 13 стран.

В августе тринадцать молодых учёных МАИ получили гранты за лучшие проекты в конкурсе фундаментальных научных исследований «Аспиранты», организованном РФФИ. Конкурс проводился в рамках входящего в нацпроект «Наука» федерального проекта «Развитие кадрового потенциала в сфере исследований и разработок».

В этом году МАИ принял в своих стенах 4370 первокурсников, из которых 3616 поступили на бюджетные места. Более 2400 человек выбрали бакалавриат, а количество новых учащихся на направлениях специалитета и магистратуры распределилось практически поровну. При этом МАИ стал пользоваться ещё большей популярностью у абитуриентов: в приёмную кампанию — 2020 заявлений от поступающих подано на 10% больше, чем в прошлом году. Растёт и подготовленность абитуриентов, выбирающих МАИ. В этом году общий средний балл ЕГЭ у ребят, поступающих в МАИ, вырос на 1,3%. Всего за время приёмной

кампании этого года МАИ провёл около 100 онлайн-мероприятий, суммарно их посмотрели порядка 500 тысяч человек, а на интернет-площадке приёмной комиссии университета побывало почти полтора миллиона посетителей.

1 сентября состоялось торжественное открытие обновлённого корпуса № 3 — первого капитального здания МАИ, построенного в 1933 году. Этот старейший учебный корпус университета является культурно-историческим наследием всех маёвцев, ведь во многом именно с него начинается история университета. Сегодня, помимо современного капитального ремонта, в нём появилось многофункциональное пространство, которое станет местом притяжения студентов, позволит с комфортом провести время с друзьями или подготовиться к занятиям.

На сцене большого концертного зала ДКиТ МАИ в День города, 5 сентября, состоялся творческий вечер «Время добрых надежд «Аллилуйя любви», организованный в сотрудничестве с Театром Алексея Рыбникова и театром «Новый балет». Зрителями стали представители МАИ, принимавшие участие в приёмной кампании — 2020, и московские врачи, внёсшие свой вклад в борьбу с коронавирусом.

С 6 по 13 сентября на базе ОУЦ МАИ «Алушта» проходила XIII Международная конференция по прикладной математике и механике. Организаторами мероприятия являются МАИ совместно с РФФИ, РАН, Министерством науки и высшего образования РФ и Российским Национальным комитетом по теоретической и прикладной механике. Всего в мероприятии приняло участие более 440 человек, из них 101 — очно.

Кафедра 102 традиционно приняла участие в 13-й Международной выставке вертолётной индустрии HeliRussia, проходившей с 15 по 17 сентября в выставочном центре «Крокус Экспо». Заместитель заведующего кафедрой Борис Артамонов выступил с докладом, а на стенде вуза были продемонстрированы две созданные на кафедре продвинутой модели вертолётов и одна модель преобразуемого винтокрылого летательного аппарата, предназначенные для исследования их характеристик в аэродинамической трубе.

С 14 по 20 сентября 2020 г. в ОУЦ МАИ «Алушта» проводилась XXIX Международная научно-техническая конференция «Современные технологии в задачах управления, автоматизации и обработки информации». Сложившийся круг участников мероприятия весьма широк: на конференции традиционно выступают представители 16 вузов европейской части России. Также в работе конференции принимают участие представители более чем десятка ведущих предприятий России.

МАИ впервые в своей истории вошёл в предметный рейтинг ведущих мировых университетов в области физики THE Physical Sciences, составленный экспертами британского агентства Times Higher Education. Кроме того, университет подтвердил свои позиции в рейтинге лучших инженерных вузов — THE Engineering & Technology.

30 октября состоялось торжественное открытие обновлённой кафедры 701 «Авиационные робототехнические системы». На кафедре проведена масштабная реконструкция и перепланировка лабораторий, преподавательских, учебных, научных и административных помещений, холлов и коридоров. В торжественном

открытии обновлённой площадки приняли участие ректор МАИ Михаил Асланович Погосян и генеральный директор Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» Борис Викторович Обносков, который возглавляет кафедру 701. В учебных помещениях и лабораториях кафедры проведены ремонтные работы, закуплено современное мультимедийное оборудование, оргтехника, удобная и функциональная мебель. На месте одной из аудиторий создан новый, оснащённый по последнему слову техники конференц-зал.

Центр «Предуниверсарий МАИ» успешно прошёл аккредитацию Рособнадзора и получил право выдавать выпускникам аттестаты государственного образца. Школа для учеников 8–11 классов при Московском авиационном институте открылась в 2019 году, сегодня здесь проходят обучение 241 обучающийся.

В ноябре в МАИ прошёл Всероссийский форум «Научно-техническое развитие и задачи глобального лидерства». Мероприятие проходило впервые, его организаторами стали МАИ и ассоциация «Лига содействия оборонным предприятиям». В финальный день в работе форума приняли участие председатель комиссии Государственной Думы по правовому обеспечению развития организаций оборонно-промышленного комплекса России, президент ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», первый заместитель председателя ООО «СоюзМаш России» Владимир Владимирович Гутенёв, министр науки и высшего образования Российской Федерации Валерий Николаевич Фальков, губернатор Тульской области Алексей Геннадьевич Дюмин, ректор МАИ Михаил Асланович Погосян и другие почётные гости.

Команда кафедры 101 показала блестящий результат на Международном студенческом конкурсе инноваций и предпринимательства «Интернет плюс», организатором которого стал Южно-китайский технологический университет. Маёвцы заняли четвёртое место, оставив позади более миллиона команд из 100 стран мира.

Инженер научно-исследовательского отдела и старший преподаватель кафедры 305 Тимофей Хорев стал призёром X Национальной научно-технической конференции. Эксперты присудили ему третье место в секции «Робототехника и искусственный интеллект» за проект «Роботизированная система патрулирования и охраны воздушных судов на аэродромной стоянке».

VII Международная неделя авиакосмических технологий «Aerospace Science Week» (ASW) прошла с 23 по 27 ноября. В различных мероприятиях в рамках ASW, приняли участие свыше 1000 человек из более чем 15 стран мира. Участники представляли более 200 организаций, в том числе ведущие предприятия аэрокосмического комплекса, научно-исследовательские институты, высокотехнологичные университеты и др. Центральным событием недели стала 19-я Международная конференция «Авиация и космонавтика», проходившая в режиме онлайн. В этом году в деловую программу ASW впервые были включены три тематические международные онлайн-конференции. В завершение недели авиакосмических технологий состоялась защита работ финалистов конкурса «Молодёжь и будущее авиации и космонавтики», который более 10 лет проводится МАИ в партнёрстве с крупными отраслевыми компаниями.

В подготовке рубрики использовались материалы www.mai.ru

МЕД + ОСМОТР

В последнее время в профком часто обращаются члены профсоюза с вопросами, связанными с необходимостью проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, в том числе во время ограничительных мер в связи с распространением коронавирусной инфекции. На одном из заседаний профкома было проведено обсуждение темы с привлечением А.В. Печерицы, начальника отдела охраны труда и экологии, и А.В. Попова, заместителя начальника правового управления. По итогам обсуждения представляем вашему вниманию материал о порядке прохождения обязательных медицинских осмотров работниками МАИ, который был подготовлен Поповым А.В.

В статьях 20 и 21 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», излагается право гражданина на добровольное согласие/несогласие на медицинское вмешательство с целью оказания медицинской помощи (ст. 20), а также и право гражданина выбора медицинской организации и врача с целью оказания медицинской помощи (ст. 21). А статья 214 Трудового кодекса РФ обязывает работника проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры, причём не где угодно, а по направлению работодателя.

Такая ситуация в терминах юриспруденции называется конкуренция норм — когда два акта противоречат друг другу, и следует выбрать, какой же применять. Если акты имеют разную юридическую силу (например, закон и приказ министерства), выбор очевиден — приказ министерства не может противоречить закону. В нашем же случае оба акта имеют статус федерального закона, то есть равную юридическую силу. В таком случае приоритет всегда отдаётся специальному нормативному акту, который регулирует более узкий круг случаев.

Закон № 323-ФЗ регулирует все случаи оказания медицинской помощи вообще и в отношении всех граждан, а Трудовой кодекс — только случаи медосмотров и только среди работников. Поэтому для работников МАИ будет иметь приоритет Трудовой кодекс.

Итак, откладываем в сторону Закон № 323-ФЗ, и читаем Трудовой кодекс: работники некоторых работодателей проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (ст. 213). Причем эти медосмотры, как отмечено уже выше, работник обязан проходить по направлению работодателя (ст. 214 Трудового кодекса). Однако ТК не сообщает, что это за «некоторые» работодатели. И тут уже разъяснение в праве (и обязано) дать профильное министерство.

Приказ Минздравсоцразвития от 12.12.2011 г. № 302н разъясняет, кого понимать под «работниками некоторых работодателей»: пункт 18 приложения 2 к этому приказу устанавливает, что обязательные медосмотры проходят, в том числе, работники образовательных организаций всех типов и видов. Поэтому, нравится нам это или нет, но все работники МАИ обязаны проходить медосмотры при приёме на работу, а затем не реже чем раз в год. Более того (ст. 76 ТК), работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр!

Казалось бы, на время карантинных мер государство могло смягчить требования в отношении обязательных медосмотров, и действительно, в приказ № 302н были внесены изменения в связи с коронавирусом — вот они: «Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ. В случае введения режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации проведение периодических осмотров (за исключением пунктов 14 – 26 Перечня работ) может быть отложено, но не более чем на 6 месяцев». А мы, коллеги, названы в пункте 18, и эта отсрочка на нас не распространяется.

Нет сомнения, что медосмотры необходимы — болезнь и распространение заболевания проще предотвратить, чем потом бороться с последствиями. Также нет сомнения, что существующий в настоящее время порядок прохождения медосмотров не устраивает никого: ни работников, ни работодателей, ни даже само государство в лице его контролирующих органов. Однако пока правила не изменены, всем участникам процесса придётся соблюдать те нормы, которые есть.

Спортивная жизнь

Для нашего Авиамодельного клуба 2020-й год выдался не простым. Череда отменённых соревнований, карантин, несомненно, сказались на нашей деятельности и возможности достигнуть ранее поставленные цели. Однако благодаря нашей спортивной стойкости мы смогли не только возобновить работу с сентября, но и взять новые рубежи для покорения спортивных вершин. Мы выявили наши слабые стороны и разработали план по их устранению, рассчитываем преуспеть в новых для нас дисциплинах.

В начале текущего учебного года к нам обратилось колоссальное количество желающих заниматься авиамоделированием — как детей, так и студентов. Ранее такой активности не замечалось. Нам отрадно видеть приток новых сил, повышенный интерес!



С целью развития своей деятельности, мы обратились в дирекцию специальных программ МАИ в надежде на помощь и нашли поддержку. Тем самым получен дополнительный толчок к реализации планов.

В конце сентября провели внутрикружковые соревнования между детьми. Это сплотило ребят и нацелило на плодотворную работу в дальнейшем.

Мы смотрим в будущее исключительно с оптимизмом и планируем дальнейшее развитие!

Служба безопасности МАИ информирует!

В соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013 г. №15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции» и Приказа МАИ №338 от 23.09.2020 г. «Об утверждении инструкции по пожарной безопасности» курение во всех корпусах университета, включая любые помещения и на территории, в том числе использование электронных сигарет и электронных парогенераторов для курения, запрещено. Курение допускается вне территории МАИ, на расстоянии не менее 15 метров от КПП университета.

Тем не менее, в ходе ежедневных обходов территорий университета, работниками отделов контроля пропускного и внутриобъектового режимов и пожарной безопасности выявляются нарушители данного запрета из числа работников и обучающихся МАИ. Так например в начале учебного года с 01.09.2020 г. по 30.09.2020 г. было зафиксировано 57 нарушений, по которым в дальнейшем были приняты меры административного и дисциплинарного взыскания.

Обращаем Ваше внимание на необходимость обязательного исполнения требований ФЗ №15 и Приказа МАИ №338.



В соответствии с Рекомендациями по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в образовательных организациях высшего образования, утвержденными 29.07.2020 г. руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации Ю.А. Поповой и во исполнение Приказа МАИ от 19.08.2020 г. №295 «О дополнительных мерах по профилактике коронавирусной инфекции в 2020/2021 учебном году» с 24 августа 2020 года все работники и обучающиеся МАИ обязаны использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания в помещениях и на территории МАИ в течение всего рабочего дня, а также во время учебного процесса.

В соответствии с данным приказом была организована выдача средств индивидуальной защиты органов дыхания на КПП и в институтах.

Можно отметить, что работники и обучающиеся МАИ в большинстве своём с пониманием и ответственностью отнеслись к предъявляемым требованиям. Вместе с тем, в ходе осуществления контроля за применением средств индивидуальной защиты органов дыхания в период с 24.08.2020 г. по 30.09.2020 г. выявлено 282 нарушителя «масочного режима», которые были привлечены к административной и дисциплинарной ответственности.

Наибольшее количество нарушителей зафиксировано среди работников и обучающихся Института №6 — 48 человек, Института №1 — 45 человек, Институты №3 и №4 — по 34 человека, а также работников административных, хозяйственных и научных подразделений МАИ.

Обращаем ваше внимание, что в настоящее время наблюдается рост распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), что накладывает дополнительную ответственность на работников и обучающихся по обязательному исполнению требований Приказа Ректора МАИ №295 от 19.08.2020 г.



Подводя итоги лета

В летний период 2020 года для маёвцев, членов их семей и всех желающих распахнул свои двери ОУЦ «Алушта». За лето было проведено 3 смены: с 8 июля, с 26 июля и с 8 августа. За весь этот период в оздоровительно-учебном центре «Алушта» МАИ отдохнули 530 человек. Членам профсоюза выделена дотация на путёвки в сумме 221 200 руб. По завершению отдыха в ОУЦ «Алушта» МАИ состоялись три научных конференции.

Так же в этом году работает оздоровительно-учебный центр «Ярополець» МАИ и с начала года по сегодняшний день в нём уже успели отдохнуть 923 человека. На дотацию отдыха работникам МАИ было выделено по коллективному договору 364 000 рублей. А сумма дотации из средств профсоюзной организации МАИ членам профсоюза составила 159 000 рублей. Надеемся, что в следующем году больше работников МАИ смогут поехать отдохнуть на маёвские базы.

Ах! Экскурсия...

По традиции празднования Международного женского дня культурная комиссия Профкома работников организовала ряд экскурсий для работников университета и членов их семей: 5 экскурсий по Москве, которые проходили по улицам и переулкам, связанным с театральной, музыкальной, поэтической Москвы. Увидели прекрасные памятники архитектуры Большой Дмитровки, Камергерского, Столешникова и Георгиевского переулков и Театральной площади. Посетили 6 экскурсий: по Подмосковию и Владимирской области. Всего экскурсии посетило — 270 работников. К сожалению не всем планам удалось свершиться, но мы надеемся, что в следующем году нам повезёт больше и наши работники университета посетят много интересных экскурсий.



Пушкинское общество



Несмотря на ограничительные меры, Пушкинское общество МАИ не прекратило свою деятельность на протяжении всего сезона, продолжая отмечать традиционные даты, связанные с именем поэта. Так, **8 июня** в Zoom прошло онлайн-мероприятие «Пушкинский день», посвящённое 221-летию со дня рождения Александра Сергеевича Пушкина. В программе мероприятия прозвучали интереснейшие доклады от членов Пушкинского общества и гостей, творческие видеовыступления по произведениям поэта! Несмотря на онлайн-формат, мероприятие получилось душевным и прошло в тёплой атмосфере.

А в сентябре удалось провести очное мероприятие. **11-13 сентября** в оздоровительно-учебном центре МАИ в усадьбе «Ярополець» состоялось выездное заседание Пушкинского общества, посвящённое 208 дню рождения Натальи Николаевны Гончаровой — жены и музы великого русского поэта Александра Сергеевича Пушкина. На заседании вниманию маёвских пушкинистов были представлены тематические доклады, выступления артистов, просмотр фильма. Особой изюминкой выезда стало выступление в Пушкинской комнате усадьбы поэта, члена Союза литераторов Москвы, лауреата Всероссийского фестиваля авторской песни и поэзии Елены Гомоновой. Она исполнила под гитару свои произведения и романсы русских композиторов. Творчество Елены интересно тем, что является отражением образов разных эпох с художественным постижением жизненных и творческих путей, парадоксов прошлого и современной действительности, таинственных «скрещений судеб».

Доброй традицией Пушкинских дней в «Ярополець» стало приглашение потомков рода Пушкиных и Гончаровых. В сентябре этого года на мероприятии присутствовала Виктория Лейко — прапра...внучка Сергея Николаевича Гончарова (младшего брата жены поэта). Словами благодарности гости и участники мероприятия отметили деятельность профкома

работников МАИ, благодаря помощи которого Пушкинское общество живёт и развивается.

Перед собравшимися под аккомпанемент выпускницы Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского Екатерины Задорожной звучали произведения российских и зарубежных композиторов, а также русские народные песни исполнили выпускники Академии хорового искусства (АХИ) имени В.С. Попова Сергей Радченко (тенор) (приглашённый солист Государственного Академического Большого театра и Римской оперы) и Роман Хнкоян (тенор) (солист Центра оперного пения им. Галины Вишневской). А народный артист России, лауреат премии имени А.К. Толстого, лауреат премии «Имперская культура» Виктор Никитин исполнил стихи о любви А.С. Пушкина и других поэтов XIX века.

Из доклада члена Пушкинского общества МАИ, кандидата философских наук, заведующего кафедрой общих гуманитарных и экономических дисциплин АХИ им. В.С. Попова Валентины Сорокиной участницы мероприятия узнали о дачной жизни молодожёнов Пушкиных. Затем с докладом о модах пушкинской эпохи выступила обладательница ордена «За безупречность», доктор исторических наук, профессор, академик имиджологии Лидия Соколова-Сербская.

На мероприятии, в год 75-летия Великой Победы, член Пушкинского общества МАИ Александр Курковский представил вниманию публики доклад об истории создания и боевом пути самолёта «Александр Пушкин».

Тому, каким изображают Александра Пушкина на экране, был посвящён доклад-презентация кандидата исторических наук, доцента кафедры истории МАИ Аллы Павленко. Завершилось мероприятие в Пушкинской комнате «Яропольца» обсуждением докладов, планов на будущее и традиционным чаепитием.

29 октября состоялось заседание Пушкинского общества Профкома работников МАИ, приуроченное ко Дню царскосельского лица. В мероприятии, которое проводилось в дистанционном режиме на платформе Zoom, приняло участие более 80-ти человек: студенты и сотрудники университета, члены Пушкинского общества МАИ, приглашённые гости.

В начале мероприятия с приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя профкома работников МАИ Александр Зинченко, после чего студент института № 6 «Аэрокосмический» МАИ Геннадий Кочетов зачитал доклад о том, чему и как учили в Царскосельском лицее, как учился юный Пушкин.

Далее стихи великого поэта, посвящённые лицу, исполнили студенты Диана Черемных (институт № 5 «Инженерная экономика и гуманитарные науки»), Анна Ходакова, Дарья Кабанова, Артём Тарасенко, Станислав Кабанов, Матвей Никифоров, Арсений Горин, Павел Калинин, Аделия Шарипова, Татьяна Ханеева, Кристина Плотникова (институт № 6 «Аэрокосмический»).

После этого прошли музыкальные выступления. Студент института № 6 Артур Ростомян исполнил романс на стихотворение А.С. Пушкина «Я вас любил» (музыка А.С. Даргомыжского), а студент института № 5 Вячеслав Даудов исполнил песню «Осень», в которой прозвучали известные строки из стихотворения «Унылая пора, очей очарованье».

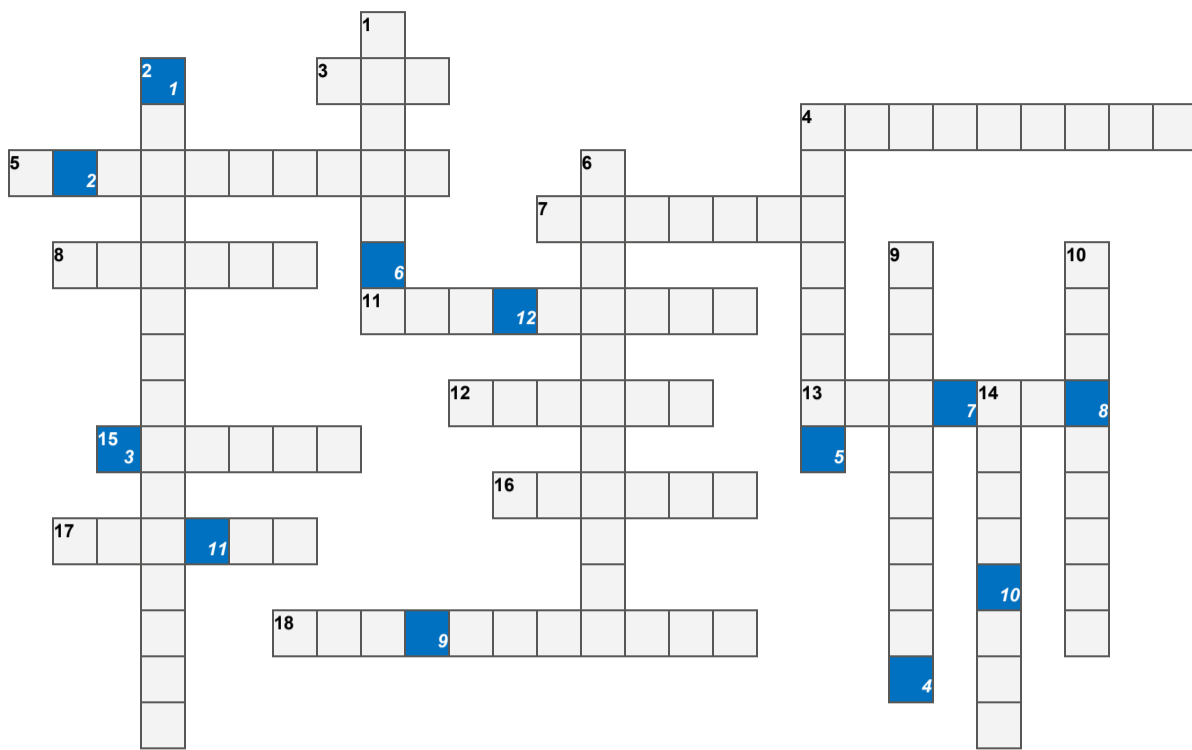
Завершилось мероприятие обсуждением выступлений и планов на будущее. Участники и гости мероприятия поблагодарили профком работников МАИ, который оказывает содействие Пушкинскому обществу.

СДЦ «СОКОЛ»

В районе Сокол действует Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивно-досуговый центр Сокол» (МБУ «СДЦ Сокол»). Это учреждение, которое занимается ведением досуговой, социально-воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивной работой с населением по месту жительства, предоставляет услуги жителям муниципального округа Сокол на бюджетной основе, а также всем гражданам на платной основе. В ноябре у центра сменился руководитель, а значит можно ожидать новые яркие проекты, новые интересные кружки и запоминающиеся мероприятия.



Кроссворд «Маёвский Новогодний!»



Важное качество Настоящего маёвца.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

ОТВЕТЫ:

По горизонтали: 1. Юбилей 17. Ростех 18. Житомирский 16. Юбилей 17. Ростех 18. Житомирский
3. МАИ 4. Новоожитово 5. Кожевников 7. Гольцман 8. Алушта 9. Алушта 11. Вельможко 12. Мухомов 13. Овечкин 15. Ректор 1. Лавочкин 2. Предупреждение 4. Новизна 6. Коронавирус 9. Траектория 10. Технопарк 14. Колесник

По горизонтали:

- Команда этого вуза стала чемпионом Спартакиады Моспрома 2020.
- Легендарный советский и российский авиаконструктор, выпускник МАИ, Генеральный конструктор ОКБ им. С.В. Ильюшина в 1970 – 2005 годах, создатель проекта тяжёлого военно-транспортного самолёта Ил-76.
- Многолетний руководитель Авиабазы МАИ в Алферьево.
- Он много лет возглавлял бухгалтерию МАИ, вписав своё имя в историю университета.
- Город Крыма, одноимённый ОУЦ МАИ.
- Председатель Пушкинского общества МАИ, зав. кафедрой «История» МАИ.
- Имя действующего ректора МАИ.
- Почётный член ХК «Ледяные Волки», действующий капитан ХК «Вашингтон Кэпиталз» НХЛ, член сборной России по хоккею Александр ...
- Главное должностное лицо МАИ, выборы которого состоятся в первой половине 2021 года.
- Это праздновали в 2020 году и МАИ, и Профком работников МАИ.
- В 2020 году МАИ совместно с этой госкорпорацией запустил программу подготовки инженеров для авиапромышленности.
- Заслуженный деятель науки и техники РФ, доктор технических наук, профессор 1 института МАИ, награждённый орденом А. Невского в декабре уходящего года.

По вертикали

- Председатель профкома обучающихся МАИ.
- Школа для 8-11 классов при МАИ.
- Один из главных праздников в году.
- Главный антигерой 2020 года?
- Название международной технической олимпиады «...взлёта»
- Здесь ученики средних и старших классов смогут изучать предметы в сфере IT, 3D-моделирования и промышленного дизайна, робототехники и цифрового производства, аддитивных и композитных технологий, а также беспилотных авиационных систем.
- Председатель профкома работников МАИ.

Вспомним поимённо...

2020 год уходит и забирает с собой тех, кто навсегда останется в нашей памяти, в наших сердцах — наших дорогих коллег, друзей и Учителей...

Остроухов Николай Николаевич — доцент кафедры 309, 22.01.2020
 Воронин Владимир Евгеньевич — ст. преподаватель кафедры 405, 24.01.2020
 Кукушкин Григорий Викторович — лифтер отдела главного механика, 07.02.2020
 Ваулин Виктор Михайлович — директор ОУЦ МАИ «Алушта», 06.03.2020
 Вейцель Виктор Абрамович — профессор кафедры 402, ветеран Великой Отечественной войны, 18.03.2020
 Кривошеин Дмитрий Александрович — доцент кафедры «Природная и техногенная безопасность и управление риском», 25.03.2020
 Венчиков Василий Васильевич — ведущий инженер кафедры 702, 29.03.2020
 Кашулин Александр Петрович — старший научный сотрудник НИО-208, 15.04.2020
 Воробьев Владимир Васильевич — ведущий инженер отдела охраны труда и экологии, 28.04.2020
 Крылова Галина Геннадьевна — помощник проректора по развитию комплекса университета и социальным вопросам, 03.05.2020
 Ананьев Игорь Андреевич — ведущий инженер кафедры 801, 07.05.2020
 Печерица Елена Константиновна — инженер 1 категории отдела охраны труда и экологии, 07.05.2020
 Саленек Валентин Фридрихович — руководитель кружка центра авиамодельного творчества учащихся, 12.05.2020
 Мазурова Ирина Александровна — ведущий инженер кафедры 202, 15.05.2020
 Оганджян Сергей Беникович — доцент кафедры 319, 15.05.2020
 Тархов Евгений Леонидович — ведущий инженер кафедры 105, 15.05.2020
 Козлов Александр Александрович — профессор кафедры 202, 17.05.2020
 Кожевников Евгений Владимирович — начальник учебно-авиационной базы МАИ, 22.05.2020
 Морозова Лидия Алексеевна — лаборант кафедры 801, 09.06.2020
 Пашкевич Алла Александровна — комендант, хозяйственный отдел, 24.06.2020



Руденко Маргарита Сергеевна — заведующий сектором научно-технической библиотеки, 19.08.2020
 Брусов Владимир Сергеевич — профессор кафедры 106, 27.08.2020
 Эндогур Аскольд Иванович — профессор кафедры 101, 30.08.2020
 Панкина Галина Владимировна — профессор кафедры 104, 10.09.2020
 Климов Александр Юрьевич — слесарь бр., автохозяйство, 07.10.2020
 Курмазенко Эдуард Александрович — профессор кафедры 614, 26.10.2020
 Масловский Игорь Григорьевич — заведующий мастерской, военный учебный центр при МАИ, 06.11.2020
 Федоров Дмитрий Сергеевич — ст. преподаватель кафедры с12, 16.11.2020
 Кичеев Валентин Ефимович — ведущий конструктор ОСКБЭС МАИ, 21.11.2020
 Решетников Валерий Николаевич — профессор кафедры «Радиоэлектроника, телекоммуникации и нанотехнологии», 30.11.2020
 Щеглов Александр Михайлович — ведущий инженер отдела охраны труда и экологии, 01.12.2020

Работники МАИ, находившиеся на пенсии

Косолапов Виталий Анатольевич — слесарь ЭОЗ, 29.07.2020
 Кашникова Валентина Николаевна — ветеран труда МАИ, кафедра 307, 30.07.2020
 Шеленков Вячеслав Михайлович — ветеран труда МАИ, директор ФМШ МАИ, 27.07.2020
 Голышев Тимофей Федорович — ветеран труда МАИ, ветеран Великой Отечественной войны, главный бухгалтер МАИ, 17.09.2020
 Лещин Александр Васильевич — ветеран труда МАИ, заместитель заведующего кафедрой 101, 01.11.2020
 Шестакова Зинаида Сергеевна — ветеран Великой Отечественной войны, институт №4, 08.11.2020
 Дижонова Вера Митрофановна — инженер 1-й категории НИО-405, 20.12.2020

РЕДАКЦИЯ «ПЛАНЕТА МАИ»:

Гл. редактор: Зинченко А. Вёрстка: Пучков И.
 Над выпуском работали: Бульчёв Н., Вельможко И., Зинченко А., Колесник С., Некрасова Р., Зубаровская М.
 Фотографии: Вельможко И., Жданов А., Зинченко А., Колесник С., Красникова Н., Некрасова Р., Трифонов И., Дмитрев А.
 Учредитель: Первичная профсоюзная организация работников МАИ

Адрес редакции: Россия, 125993, г. Москва, А-80, ГСП-3, Волоколамское шоссе, дом 4, ГАК, к.321, +7 499 158-89-40, внутр. 51-09, 46-21. ppo-sotr@mai.ru
 Следите за нашими самыми актуальными анонсами и новостями на сайте <https://maiprof.ru/> и в социальных сетях maiprof.ru
 Тираж 999 экз.